



الدليل الإرشادي

جائزة الإستدامة العالمية

الدليل الإرشادي لملف المشاركة - 2026





بيانات التواصل

--	اسم الشركة:
--	العنوان:
--	اسم جهة الاتصال:
--	البريد الالكتروني:
--	الهاتف المتحرك:

التعليمات:

- يجب ألا تتجاوز صفحات التقديم 46 صفحة، بما في ذلك الصفحة الأولى والصفحة الأخيرة.
- يجب تقديم ملف التقديم بصيغة PDF.
- يجب ألا يتجاوز حجم ملف التقديم 15 ميغابايت.
- يرجى تقديم ملفك عبر موقع DQG فقط.
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10

الدورة الأولى لجائزة الاستدامة العالمية - 2026	دورة الجائزة
مبنى واحة دبي للسيليكون، المقر الرئيسي، جناح ب، الطابق الرابع، مكتب رقم 406، دبي، الإمارات العربية المتحدة	العنوان:



الحقائق والأرقام

صفحة واحدة فقط

--					اسم المؤسسة:
--					عنوان المكتب الرئيسي:
--					قطاع العمل:
--					الرسالة والرؤية والقيم:
--					الشكل القانوني:
--					الملكية والمستثمرون والارتباط بالمقر الرئيسي:
عمال الموقع	غير الإداريين / العمالة التشغيلية	المهنيين	المشرفون	الإداريين	عدد الموظفين:
		--	--	--	--
--					النطاق الجغرافي:
--					عدد الأفرع:



الحقائق والأرقام

صفحة واحدة فقط

مخطط الهيكل التنظيمي:

إدراج مخطط عام للهيكل التنظيمي يوضح الاسم والمسمى الوظيفي.





تاريخ المؤسسة وإنجازاتها السابقة

إرشادات الإجابة:

- صفحة واحدة فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



تاريخ المؤسسة وإنجازاتها السابقة

اعرض تاريخ مؤسستك وإنجازاتها السابقة في فقرة.



تحديات المؤسسة والاستراتيجية

قد يشمل ذلك:

- الاستراتيجيات المؤسسية، واستراتيجيات الأعمال، والاستراتيجيات الوظيفية.
- التحديات الداخلية والتحديات الخارجية.
- صياغة مؤشرات الأداء الرئيسية.
- الميزة التنافسية.
- عوامل النجاح الحاسمة.

إرشادات الإجابة:

- صفحتان فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



تحديات المؤسسة والاستراتيجية

اعرض تحديات المؤسسة في فقرة:



التسويق والمنتجات والخدمات والعملاء

قد يشمل ذلك على:

- الأسواق الحالية والمستقبلية: الوصف والأرقام من حيث الحصة السوقية ونمو السوق.
- تقسيم شرائح العملاء.
- أبرز المنافسين.
- المنتجات والخدمات الحالية والمستقبلية.

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.

التسويق والمنتجات والخدمات والعملاء

اعرض معلومات عامة عن الأسواق والعروض المقدّمة والعملاء في فقرة:



شركاء المؤسسة والموردون

قد يشمل ذلك على:

- الهيكل التنظيمي والمهام الرئيسية
- الموارد والأصول الرئيسية.
- الشركاء والموردون الرئيسيون: نوع العلاقة وأهميتها.
- المجتمع: تأثيره على الشركة وتوقعات أفرادها منها.

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.

شركاء المؤسسة والموردون

اعرض معلومات عامة عن شركاء المؤسسة ومورديها في فقرة:





الهيكل الإداري والأنشطة الإدارية

قد يشمل ذلك على:

- هيكل الحوكمة الاقتصادية والمجتمعية والمؤسسية (ESG).
- القيم.
- الاجتماعات الإدارية الرئيسية.
- إدارة الأداء: كيفية إدارة المؤسسة لأدائها وتحسينه.

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



الهيكل الإداري والأنشطة الإدارية

اعرض الهيكل الإداري وأنشطته في فقرة.





محفزات الإستدامة - 500 نقطة

200

1. البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

100

2. إدارة الابتكار

200

3. الكفاءات التنظيمية



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

1. البيئة والمجتمع و الحوكمة | 200 نقطة

1.1 البيئة

1.1.1 إعلان المنتج البيئي - 15 نقطة

1.1.2 تقييم دورة الحياة - 15 نقطة

1.1.3 البصمة الكربونية وانبعاثات GHG - 20 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

1. البيئة والمجتمع و الحوكمة | 200 نقطة

1.1 البيئة

1.1.1 إعلان المنتج البيئي - 15 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC، نلتزم بالشفافية والاستدامة والتحسين المستمر للأداء البيئي. ويعكس اعتمادنا على إقرارات المنتج البيئية (EPDs) التزامنا بتوفير معلومات واضحة وموثقة وقابلة للمقارنة حول الآثار البيئية لمنتجاتنا على امتداد دورة حياتها الكاملة. ومن خلال تطبيق إقرارات المنتج البيئية وفقاً للمعايير الدولية (ISO 14025) و (EN 15804) نضمن تمكين أصحاب المصلحة لدينا — بما في ذلك العملاء والشركاء والجهات التنظيمية والمجتمع — من اتخاذ قرارات مستنيرة تستند إلى بيانات موثوقة. وتشمل هذه الإقرارات جميع مراحل دورة حياة المنتج، بدءاً من استخراج المواد الخام وعمليات التصنيع، وصولاً إلى التوزيع والاستخدام ومعالجة المنتج في نهاية عمره الافتراضي.

1.1.2 تقييم دورة الحياة - 15 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC ندرك أن الاستدامة الحقيقية تتطلب فهم وإدارة الآثار البيئية لمنتجاتنا وخدماتنا في جميع مراحل دورة حياتها. ولذلك، نقوم بدمج تقييم دورة الحياة (LCA) ضمن عمليات اتخاذ القرار والتصميم والتشغيل لدينا. يتيح لنا تقييم دورة الحياة تحليل البصمة البيئية لمنتجاتنا وخدماتنا، بدءاً من استخراج المواد الخام وعمليات التصنيع، مروراً بالتوزيع والاستخدام، ووصولاً إلى التخلص النهائي أو إعادة التدوير. ومن خلال الالتزام بالمعايير الدولية المعترف بها مثل ISO 14040 و ISO 14044، نضمن أن تكون تقييماتنا دقيقة وشفافة وقابلة للمقارنة. ومن خلال إجراء تقييمات دورة الحياة، نسعى إلى:

- تحديد فرص تقليل استهلاك الموارد والانبعاثات والنفايات.
- تعزيز الابتكار البيئي في تصميم المنتجات وطرق الإنتاج.
- توفير بيانات موثوقة لإعداد تقارير الاستدامة وإقرارات المنتج البيئية (EPDs).
- دعم عملائنا وشركائنا في تحقيق أهدافهم الخاصة بالاستدامة.

ويُعد التزامنا بتقييم دورة الحياة ركيزة أساسية من ركائز مسؤوليتنا البيئية، حيث يساعدنا على اتخاذ قرارات مدروسة، وتحسين الكفاءة، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة.

محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

1. البيئة والمجتمع و الحوكمة | 200 نقطة

1.1 البيئة

1.1.3 البصمة الكربونية وانبعاثات 20 - GHG نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC نلتزم بقياس وإدارة وتقليل البصمة الكربونية وانبعاثات غازات الدفيئة (GHG) عبر جميع عملياتنا التشغيلية. ومن خلال الالتزام بالمعايير الدولية المعترف بها، مثل بروتوكول غازات الدفيئة (GHG Protocol) ومعيار ISO 14064، انضمت دقة التقارير وشفافية الإفصاح عن تأثيرنا المناخي.

ونواصل العمل بشكل مستمر على خفض الانبعاثات من خلال تحسين كفاءة الطاقة، واعتماد مصادر الطاقة المتجددة، وتعزيز التوريد المستدام، ودعم الابتكار، بما يسهم في الجهود العالمية للتخفيف من آثار التغير المناخي وبناء مستقبل أكثر استدامة.

المنهجية	خط	افعل	مراجعة	تنفيذ
شهادة نظام الإدارة البيئية (EMS)	الحصول على شهادات ISO 14001 و ISO 14025 و ISO 14064	يشمل ذلك التزام الإدارة الكامل، وتوثيق جميع الإجراءات الإلزامية والإجراءات الداعمة لنظام الإدارة البيئية (EMS) إلى جانب تحديد ومتابعة مؤشرات الأداء البيئي، وتوفير برامج التدريب والتوعية اللازمة للموظفين، وإجراء عمليات التدقيق الداخلي (تدقيق الطرف الأول) بشكل دوري، بالإضافة إلى الاستعداد لتدقيق جهة منح الشهادات لضمان الامتثال لمتطلبات ومعايير نظام الإدارة البيئية.	مراجعة حالة الإنجاز مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ذات الصلة، وتحديد الفجوات القائمة، ثم إعداد خطة جدوى لمعالجتها وتحقيق الأهداف المستهدفة.	تنفيذ خطة جدوى المشروع واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان تحقيق الأهداف المحددة، مع متابعة التقدم بشكل مستمر وإجراء التعديلات المطلوبة عند الحاجة لضمان الفعالية والالتزام بالنتائج المستهدفة.
إنجازات إقرارات المنتج البيئية (EPD) وتقييم دورة الحياة (LCA)	تحديد مجالات التركيز الرئيسية: استدامة المنتجات من خلال تقييم دورة الحياة (LCA). تعزيز الشفافية في التقارير عبر إقرارات المنتج البيئية (EPDs). تقليل البصمة الكربونية وانبعاثات غازات الدفيئة (GHG).	إجراء دراسات تقييم دورة الحياة (LCA) لتقييم الآثار البيئية بدءاً من استخراج المواد الخام وحتى نهاية عمر المنتج. إعداد ونشر إقرارات المنتج البيئية (EPDs) للمنتجات الرئيسية بما يضمن الشفافية وقابلية المقارنة.	مراجعة حالة الإنجاز مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ذات الصلة، وتحديد الفجوات القائمة، ثم إعداد خطة جدوى لمعالجتها وتحقيق الأهداف المستهدفة.	تنفيذ خطة جدوى المشروع واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان تحقيق الأهداف المحددة، مع متابعة التقدم بشكل مستمر وإجراء التعديلات المطلوبة عند الحاجة لضمان الفعالية والالتزام بالنتائج المستهدفة.
البصمة الكربونية وانبعاثات غازات الدفيئة (GHG)	وضع أهداف قابلة للقياس (مثل: نسبة خفض الانبعاثات، ونسبة المواد المعاد تدويرها، ونسبة الطاقة المستمدة من مصادر متجددة).	قياس وتسجيل انبعاثات غازات الدفيئة عبر النطاقات 1 و 2 والنطاقات ذات الصلة من النطاق 3.	مراجعة حالة الإنجاز مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ذات الصلة، وتحديد الفجوات القائمة، ثم إعداد خطة جدوى لمعالجتها وتحقيق الأهداف المستهدفة.	تنفيذ خطة جدوى المشروع واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان تحقيق الأهداف المحددة، مع متابعة التقدم بشكل مستمر وإجراء التعديلات المطلوبة عند الحاجة لضمان الفعالية والالتزام بالنتائج المستهدفة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

50

1.2 المجتمع

1.2.1 خطة المسؤولية الاجتماعية وتنفيذها - 20 نقطة

1.2.2 سياسات وإجراءات المسؤولية الاجتماعية - 10 نقطة

1.2.3 التوازن بين العمل والحياة - 10 نقطة

1.2.4 المساواة بين الجنسين - 10 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

50

1.2 المجتمع

1.2.1 خطة المسؤولية الاجتماعية وتنفيذها - 20 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC، نؤمن بأن المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) تُعد جزءًا أساسيًا من رسالتنا الرامية إلى خلق قيمة مستدامة للمجتمع والبيئة وأصحاب المصلحة. وقد تم تصميم خطة المسؤولية الاجتماعية لدينا بما يتماشى مع قيمنا الأساسية، ويدعم الأجندات الوطنية والدولية للاستدامة، ويلبي احتياجات المجتمعات التي نخدمها. ويرتكز نهجنا في المسؤولية الاجتماعية على ما يلي:

أ. الإشراف البيئي - تقليل بصمتنا البيئية من خلال الممارسات المستدامة، وكفاءة استخدام الموارد، ومبادرات العمل المناخي.

ب. تنمية المجتمع - دعم برامج التعليم والرعاية الصحية وريادة الأعمال والرعاية الاجتماعية التي تسهم في تمكين الأفراد والمجتمعات.

ج. الحوكمة الأخلاقية - الالتزام بأعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا.

د. مشاركة الموظفين - تشجيع الموظفين على المشاركة في الأعمال التطوعية، وتطوير المهارات، ومشاريع خدمة المجتمع. ويتم تنفيذ مبادرات المسؤولية الاجتماعية لدينا من خلال عملية منظمة تشمل:

أ. التخطيط - تحديد مجالات الأولوية ووضع أهداف قابلة للقياس بالتشاور مع أصحاب المصلحة.

ب. التنفيذ - إطلاق البرامج من خلال الشراكات والمبادرات الداخلية والمشاركة التطوعية.

ج. المتابعة - تتبع التقدم باستخدام مؤشرات أداء واضحة وتقييم الأثر الاجتماعي والبيئي.

د. إعداد التقارير - مشاركة النتائج من خلال تقارير دورية للمسؤولية الاجتماعية بما يضمن الشفافية ويحفز العمل الجماعي.

1.2.2 سياسات وإجراءات المسؤولية الاجتماعية - 10 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC، تُشكّل سياسات وإجراءات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) إطارًا منظمًا يضمن تطبيق التزاماتنا الاجتماعية والبيئية والأخلاقية بشكل متسق عبر جميع عملياتنا. وتعكس هذه السياسات التزامنا بالتنمية المستدامة، ورفاهية المجتمع، وممارسات الأعمال المسؤولة.

وترتكز سياسات المسؤولية الاجتماعية لدينا على المبادئ التالية:

أ. الامتثال والأخلاقيات - الالتزام بجميع القوانين واللوائح والمعايير الدولية ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية.

ب. الاستدامة - دمج الإشراف البيئي في عملياتنا، وتقليل استهلاك الموارد، ودعم مبادرات العمل المناخي.

ج. المشاركة المجتمعية - تصميم برامج تستجيب للاحتياجات المحلية في مجالات التعليم والصحة والبيئة والرعاية الاجتماعية.

د. الشفافية والمساءلة - ضمان التواصل المفتوح، وإعداد تقارير دقيقة، وقياس الأثر بشكل واضح وقابل للتقييم.

هـ. مشاركة الموظفين - تشجيع الموظفين على المشاركة في مبادرات المسؤولية الاجتماعية والبرامج التطوعية. وتشمل إجراءات تنفيذ المسؤولية الاجتماعية ما يلي:

أ. تقييم الاحتياجات - تحديد الأولويات المجتمعية والبيئية من خلال التشاور مع أصحاب المصلحة وإجراء الدراسات اللازمة.

ب. التخطيط والموافقة - إعداد مبادرات المسؤولية الاجتماعية بأهداف وميزانيات وجدول زمنية واضحة واعتمادها من الإدارة.

ج. التنفيذ - تنفيذ المشاريع من خلال الفرق الداخلية والشراكات والتعاون مع المنظمات غير الحكومية أو الجهات الحكومية.

د. المتابعة والتقييم - قياس الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتقييم النتائج مقارنة بالأهداف المحددة.

هـ. إعداد التقارير والمراجعة - إصدار تقارير المسؤولية الاجتماعية ومراجعة النتائج بهدف التحسين المستمر.

محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

50

1.2 المجتمع

1.2.3 التوازن بين العمل والحياة - 10 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC، نؤمن بأن رفاهية موظفينا وإنتاجيتهم وإبداعهم تتبع من تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة الشخصية. ولذلك، نلتزم بتوفير بيئة عمل تمكن الموظفين من التميز مهنيًا والاستمتاع بحياة شخصية متوازنة ومُرضية. ويشمل نهجنا ما يلي:

أ. تشجيع ترتيبات العمل المرنة كلما أمكن ذلك.

ب. تعزيز الإدارة المتوازنة لعبء العمل ووضع جداول زمنية واقعية.

ج. دعم صحة الموظفين ورفاهيتهم من خلال مبادرات الصحة واللياقة البدنية والصحة النفسية.

د. احترام الوقت الشخصي والحدود الخاصة بالموظفين خارج ساعات العمل الرسمية.

1.2.4 المساواة بين الجنسين - 10 نقطة

اكتب هنا.

في شركة ABC LLC، نلتزم بتعزيز ثقافة عمل قائمة على المساواة والاحترام والشمول، حيث يتمتع جميع الأفراد، بمختلف أجناسهم، بفرص متكافئة للنمو والمساهمة وتولي الأدوار القيادية. ونؤمن بأن المساواة بين الجنسين تُعد عنصرًا أساسيًا للابتكار والتعاون وتحقيق النمو المستدام. ولذلك، صُممت سياساتنا وممارساتنا بهدف:

أ. ضمان العدالة وعدم التحيز في التوظيف والترقية والتعويضات.

ب. توفير فرص متساوية للتدريب والإرشاد والتطوير القيادي.

ج. منع ومعالجة أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو التحيز.

د. دعم التوازن بين العمل والحياة وتطبيق سياسات صديقة للأسرة لجميع الموظفين.

ومن خلال تعزيز المساواة بين الجنسين، نسعى إلى إيجاد بيئة عمل تُقدّر فيها وجهات النظر المتنوعة، ويتم فيها تنمية المواهب دون أي تحيز، ويُمنح كل فرد الفرصة لتحقيق كامل إمكاناته.

المنهجية	خط	افعل	مراجعة	تنفيذ
المسؤولية البيئية	تقليل البصمة الكربونية، وإدارة النفايات، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة.	التحول إلى الطاقة الخضراء، واستخدام مصادر طاقة بديلة، والسعي للحصول على شهادة LEED.	تطوير مراحل المشروع الرئيسية (Milestones) ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ومتابعة حالة الإنجاز، وتحديد الفجوات، وتخصيص الموارد مع تحديد الواجبات والمسؤوليات.	اتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على تقييم حالة الإنجاز لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.
تنمية المجتمع	دعم مبادرات التعليم، وتنمية المهارات، وزيادة الأعمال.	إجراء تحليل احتياجات التدريب، وتطوير مصفوفة التدريب، ووضع خطة وجدول زمني للتدريب، وتنفيذ البرامج التدريبية باستخدام موارد داخلية وخارجية.	تطوير مراحل المشروع الرئيسية (Project Milestones) ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ومتابعة حالة الإنجاز، وتحديد الفجوات بين الأداء الفعلي والمستهدف، ثم إعادة تخصيص الموارد لضمان وضوح توزيع المهام والواجبات وتحديد المسؤوليات بشكل فعال.	اتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على تقييم حالة الإنجاز لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.
رفاهية القوى العاملة وتعزيز مشاركتها	تعزيز التنوع والشمول والمساواة بين الجنسين.	تعزيز المساواة بين الجنسين والشمول.	تطوير مراحل المشروع الرئيسية (Project Milestones) ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) مع المتابعة الدورية لحالة الإنجاز، وتحديد الفجوات بين الأداء الفعلي والمستهدف، وإعادة تخصيص الموارد البشرية والمادية لضمان كفاءة التنفيذ، مع تحديد واضح للمهام والواجبات وتوزيع المسؤوليات على الفرق والأفراد المعنيين.	اتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على تقييم حالة الإنجاز لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.
الحوكمة الأخلاقية والشفافية	الالتزام بممارسات الأعمال الأخلاقية، ومكافحة الفساد، ومعايير الامتثال.	تطوير مدونة سلوك، وإطار للحوكمة، وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing) وإجراء تدريبات دورية على الحوكمة ومدونة السلوك.	تطوير مراحل المشروع (Project Milestones) ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) ومتابعة حالة الإنجاز بشكل دوري، وتحديد الفجوات بين الأداء الفعلي والأهداف المستهدفة، ثم اتخاذ إجراءات تصحيحية عبر إعادة تخصيص الموارد البشرية والمادية، مع تحديد واضح للمهام والمسؤوليات لضمان تنفيذ المشروع بكفاءة وتحقيق النتائج المطلوبة.	اتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على تقييم حالة الإنجاز لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفعالية.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

100

1.3 الحوكمة

1.3.1 إطار الحوكمة - 30 نقطة

1.3.2 تفويض الصلاحيات - 20 نقطة

1.3.3 تدقيق الحوكمة - 20 نقطة

1.3.4 الامتثال التنظيمي - 30 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

100

1.3 الحوكمة

1.3.1 إطار الحوكمة - 30 نقطة

اكتب هنا.

1.3.2 تفويض الصلاحيات - 20 نقطة

اكتب هنا.

1.3.3 تدقيق الحوكمة - 20 نقطة

اكتب هنا.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

1. البيئة والمجتمع والحوكمة | 200 نقطة

100

1.3 الحوكمة

1.3.4 الامتثال التنظيمي - 30 نقطة

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

2.1 أطر الابتكار

20

إرشادات الإجابة:

- صفحة واحدة فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

20

2.1 أطر الابتكار

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

2.2 ثقافة الابتكار ومختبره

40

إرشادات الإجابة:

- صفحة واحدة فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

2.2 ثقافة الابتكار ومختبره

40

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

40

2.3 تخصيص ميزانية الابتكار وتنفيذ الأفكار

إرشادات الإجابة:

- صفحة واحدة فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

2. إدارة الابتكار - 100 نقطة

40

2.3 تخصيص ميزانية الابتكار وتنفيذ الأفكار

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

100

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.1 الصياغة الاستراتيجية

3.1.1 الصياغة الاستراتيجية - 40 نقطة

3.1.2 الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية - 30 نقطة

3.1.3 اجتماعات مراجعة الاستراتيجية - 30 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

100

3. الكفاءات التنظيمية – 200 نقطة

3.1 الصياغة الاستراتيجية

3.1.1 الصياغة الاستراتيجية – 40 نقطة

اكتب هنا.

3.1.2 الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية – 30 نقطة

اكتب هنا.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

100

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.1 الصياغة الاستراتيجية

3.1.3 اجتماعات مراجعة الاستراتيجية - 30 نقطة

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.2 رأس المال البشري

3.2.1 استقطاب المواهب - 20 نقطة

3.2.2 رسم خرائط الكفاءة والتدريب - 10 نقطة

3.2.3 صياغة مؤشرات الأداء وتقييمه - 20 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.2 رأس المال البشري

3.2.1 استقطاب المواهب - 20 نقطة

اكتب هنا.

3.2.2 رسم خرائط الكفاءة والتدريب - 10 نقطة

اكتب هنا.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

50

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.2 رأس المال البشري

3.2.3 صياغة مؤشرات الأداء وتقييمه - 20 نقطة

اكتب هنا.

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

50

3.3 الموارد والشراكة

3.3.1 الشراكة المستدامة مع الموردين - 20 نقطة

3.3.2 صيانة المباني وإدارة الأصول - 10 نقطة

3.3.3 التوافق مع مكونات الذكاء الاصطناعي - 10 نقطة

3.3.4 الإدارة المالية المستدامة - 10 نقطة

إرشادات الإجابة:

- صفتان فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

50

3.3 الموارد والشراكة

3.3.1 الشراكة المستدامة مع الموردين - 20 نقطة

اكتب هنا.

3.3.2 صيانة المباني وإدارة الأصول - 10 نقطة

اكتب هنا.

3.3.3 التوافق مع مكونات الذكاء الاصطناعي - 10 نقطة

اكتب هنا.



محفزات الاستدامة - 500 نقطة

3. الكفاءات التنظيمية - 200 نقطة

3.3 الموارد والشراكة

3.3.4 الإدارة المالية المستدامة - 10 نقطة

اكتب هنا.

50

المنهجية	خطط	افعل	مراجعة	تنفيذ



نتائج الإستدامة - 500 نقطة

100

4. نتائج العملاء

200

5. نتائج ESG

100

6. النتائج المالية

100

7. نتائج رأس المال البشري



نتائج الاستدامة - 500 نقطة

4. نتائج العملاء - 100 نقطة

50

4.1 إدراك العملاء

50

4.2 مؤشرات الأداء

إرشادات الإجابة:

- البيانات الفعلية، والبيانات المستهدفة، وبيانات المقارنة المرجعية للسنوات الثلاث الماضية
- 3 صفحات فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



نتائج الاستدامة - 500 نقطة

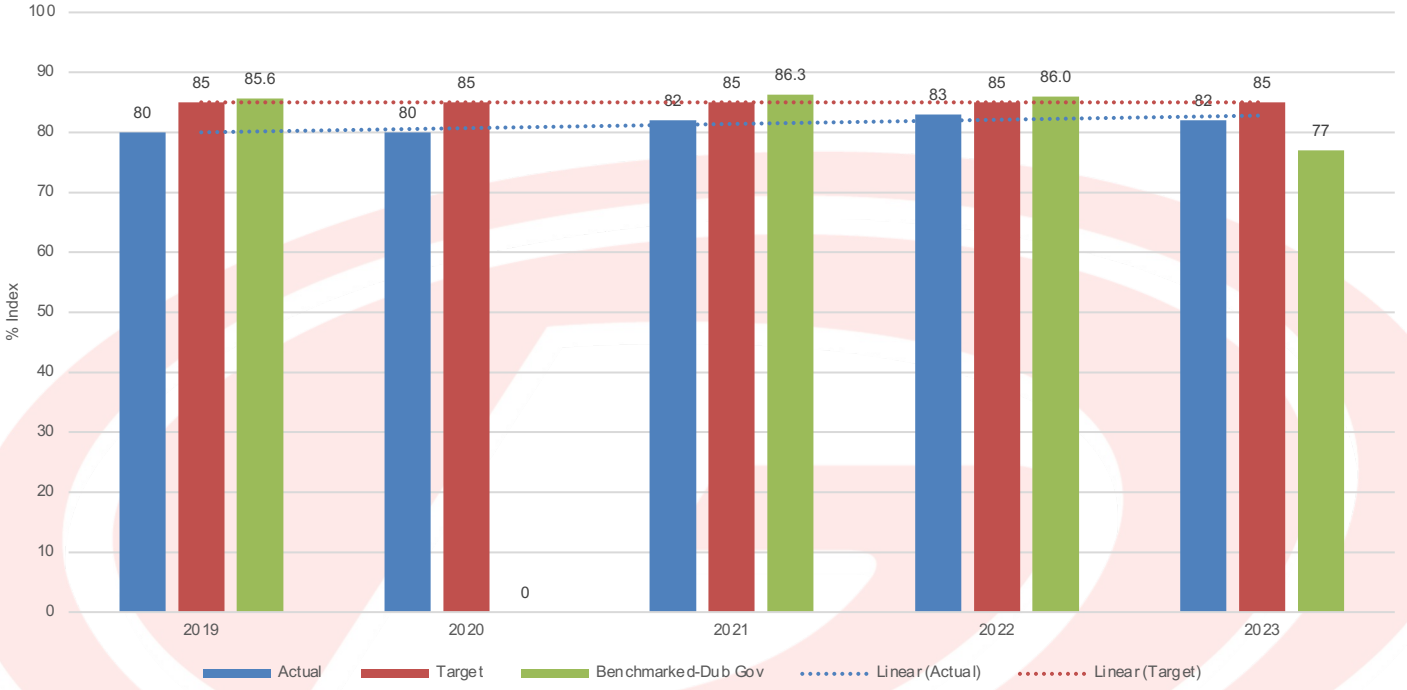
4. نتائج العملاء - 100 نقطة

50

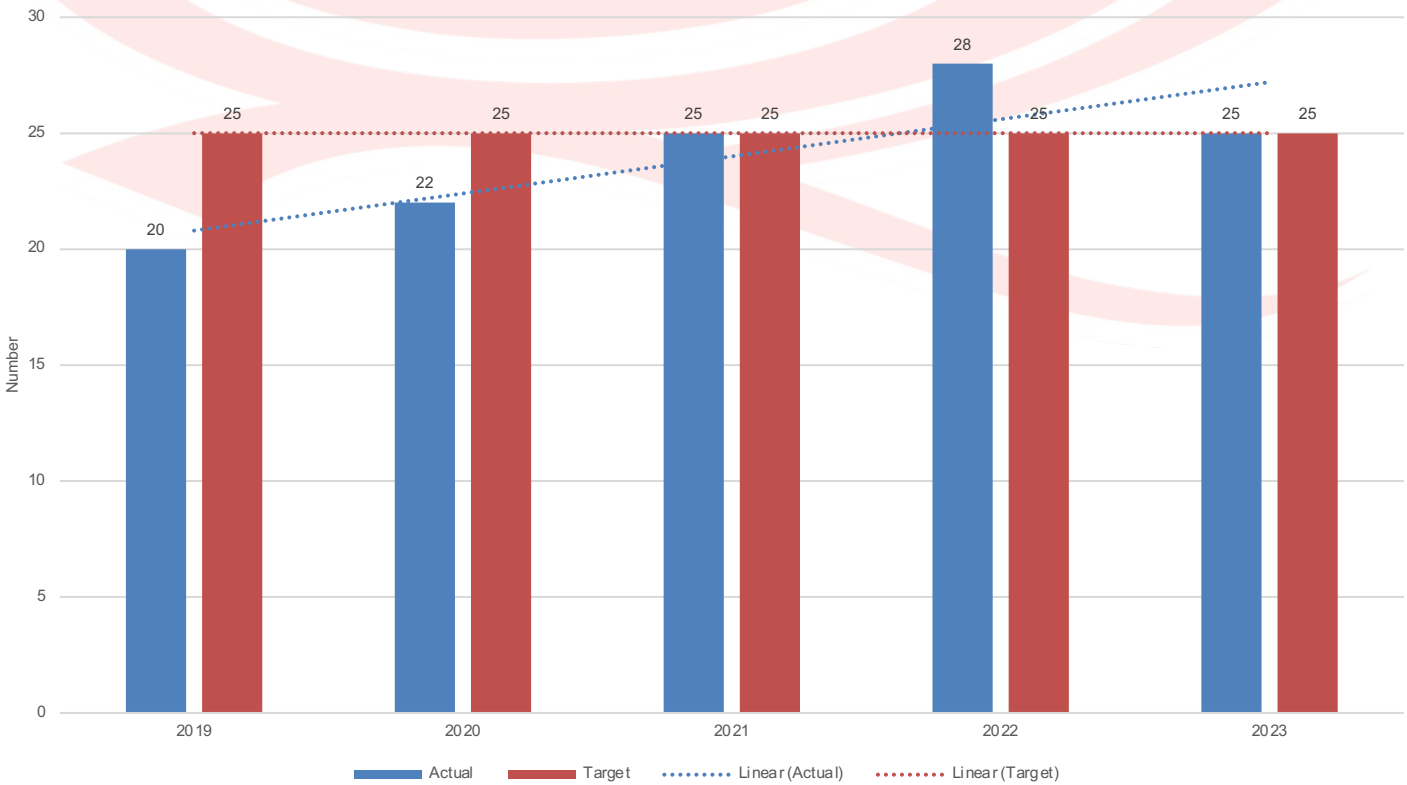
4.1 إدراك العملاء

اكتب هنا.

1-CSI-% index-2019-2023



3-CSI-Participation-Numbers-2019-2023





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

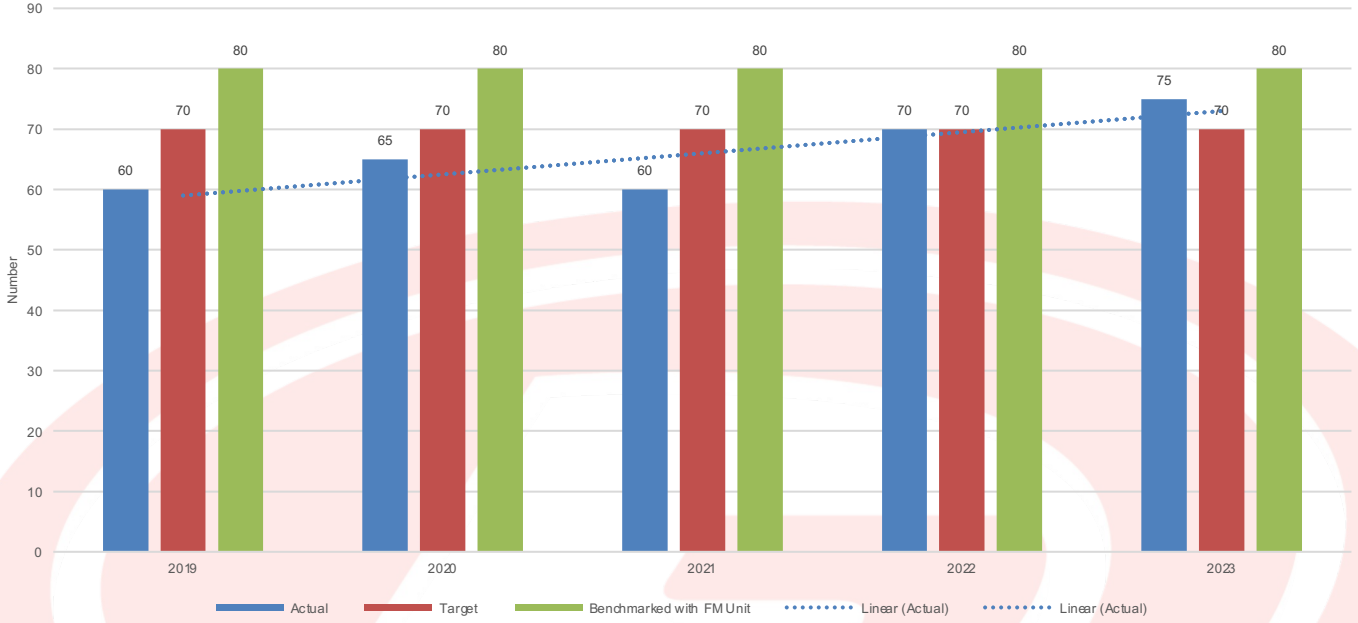
4. نتائج العملاء - 100 نقطة

50

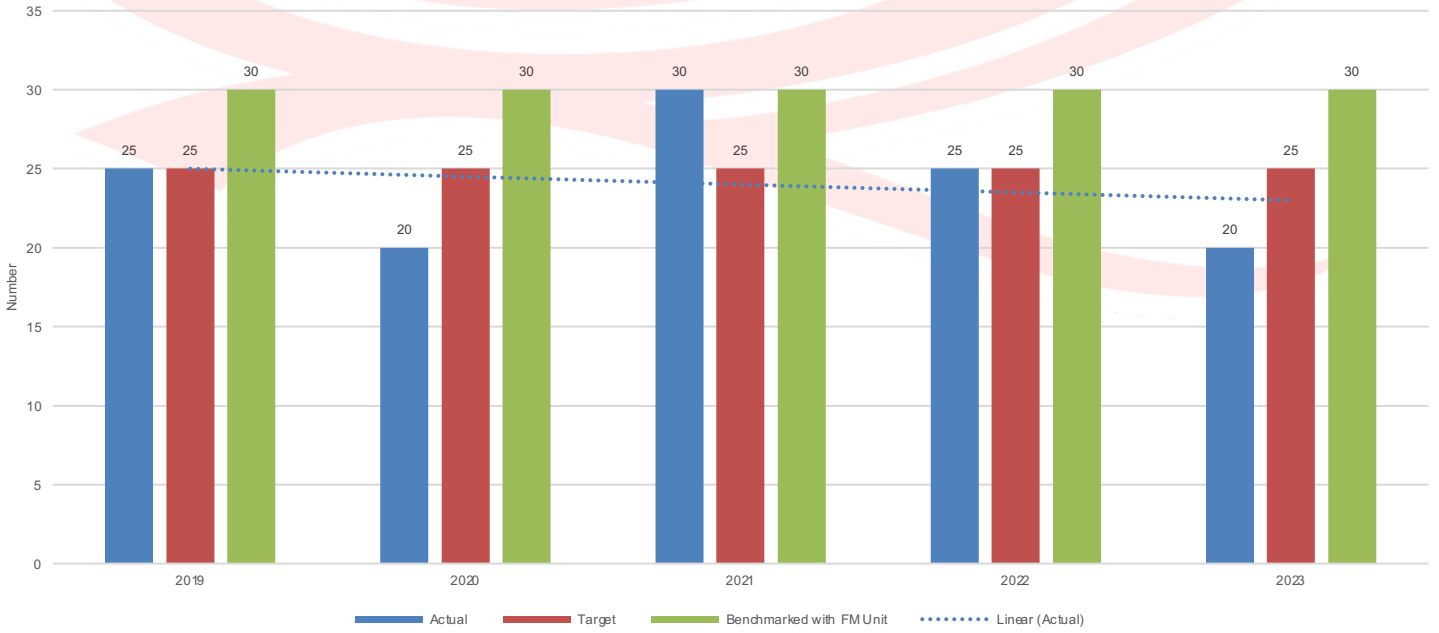
4.2 مؤشرات الأداء

اكتب هنا.

3-Customer Complaints-Number-2019-2023



4-New Customers Signed up-Number-2019-2023





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

5. نتائج ESG - 200

100

5.1 إدراك الاستدامة

100

5.2 مؤشرات الأداء

إرشادات الإجابة:

- البيانات الفعلية، والبيانات المستهدفة، وبيانات المقارنة المرجعية للسنوات الثلاث الماضية
- 6 صفحات فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



نتائج الاستدامة - 500 نقطة

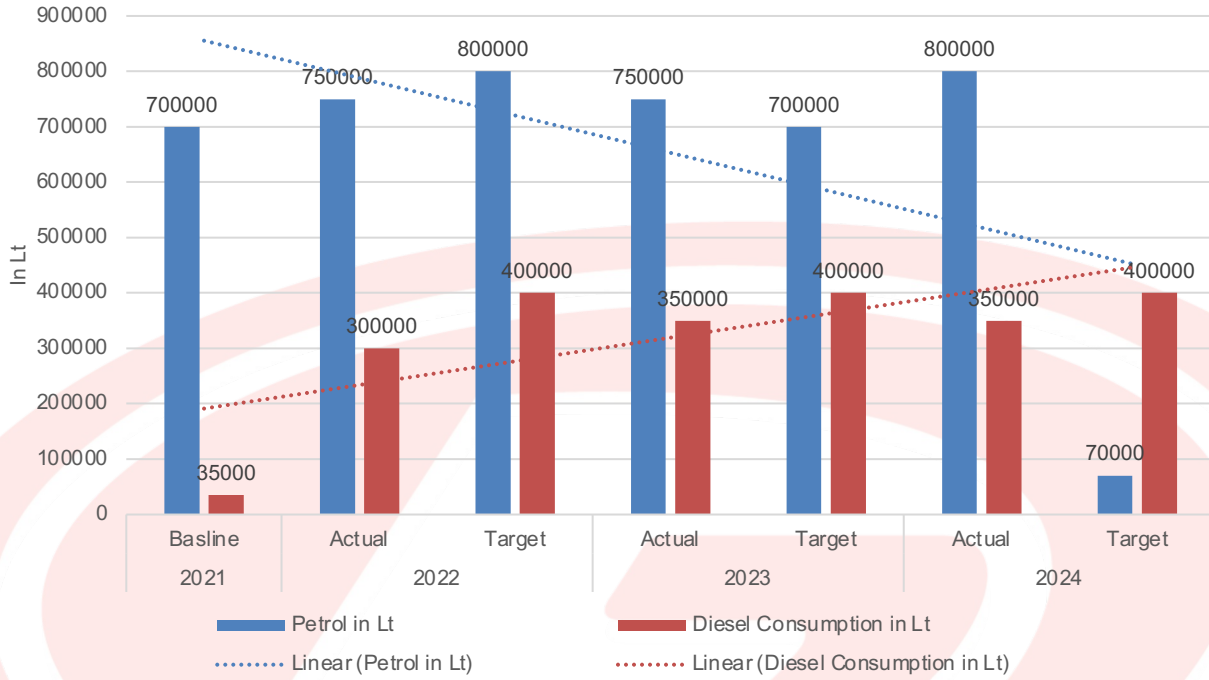
5. نتائج ESG - 200

100

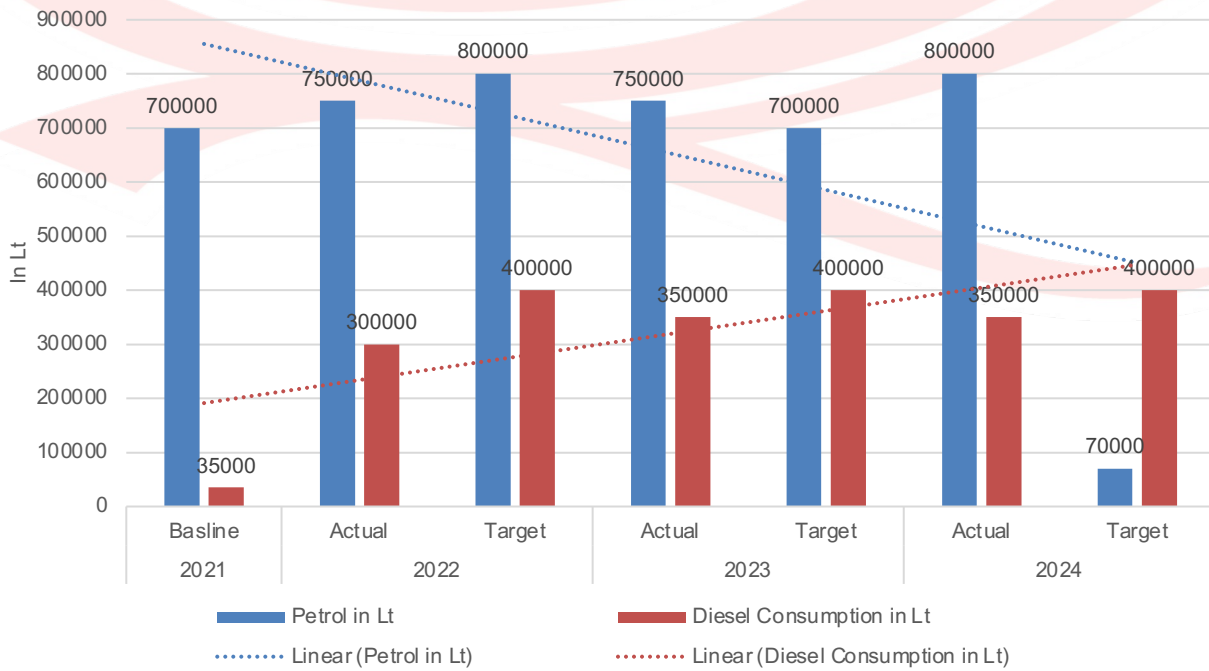
5.1 إدراك الاستدامة

اكتب هنا.

1-Fuel Consumption-2021-2024



1-Fuel Consumption-2021-2024





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

5. نتائج ESG - 200

100

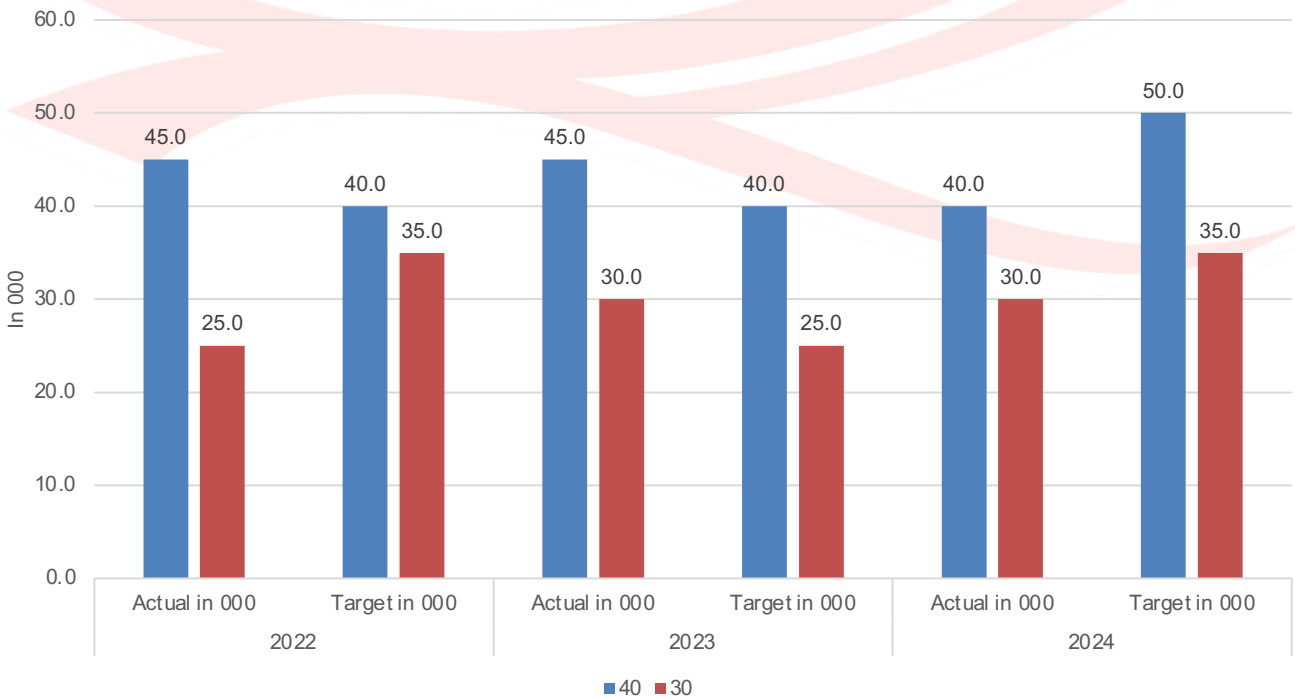
5.2 مؤشرات الأداء

اكتب هنا.

3-Carbon Footprint-2021-2024



4-GHG Emission-2022-2024





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

6. النتائج المالية - 100

50

6.1 الإدراك المالي

50

6.2 مؤشرات الأداء المالي

إرشادات الإجابة:

- البيانات الفعلية، والبيانات المستهدفة، وبيانات المقارنة المرجعية للسنوات الثلاث الماضية
- 3 صفحات فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



نتائج الاستدامة - 500 نقطة

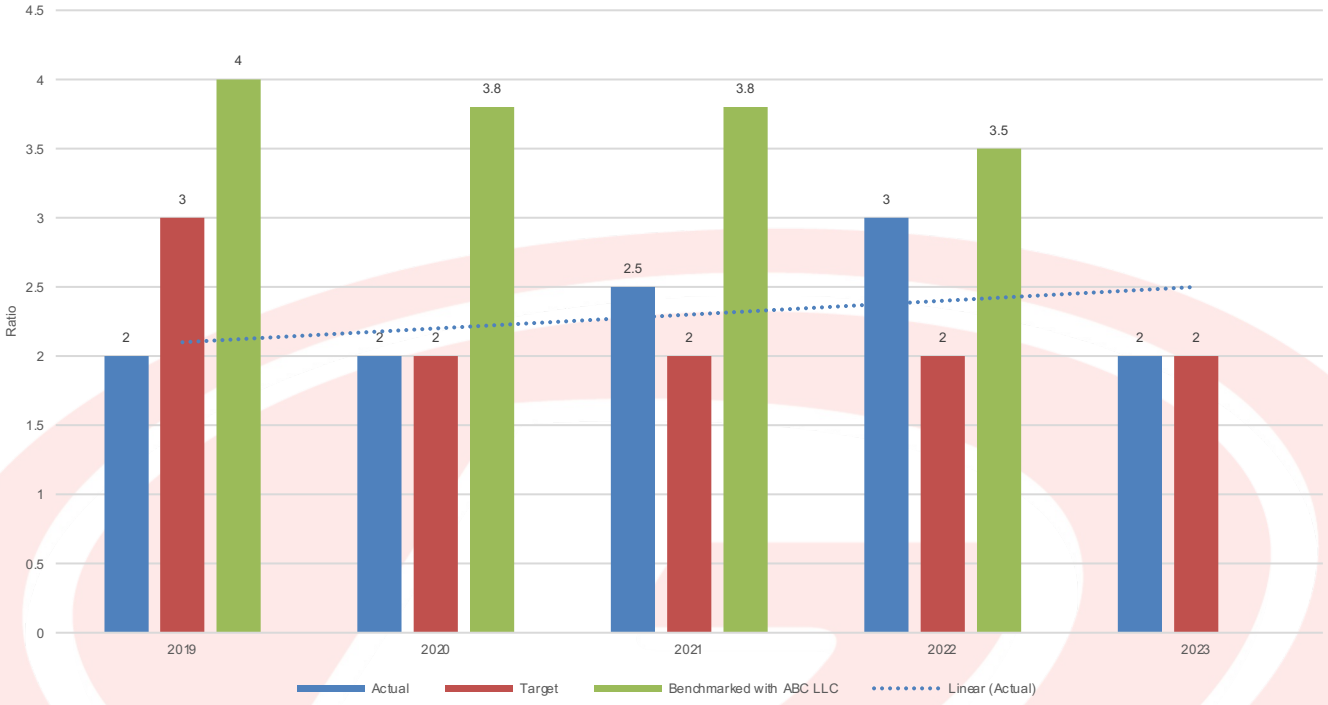
6. النتائج المالية - 100

50

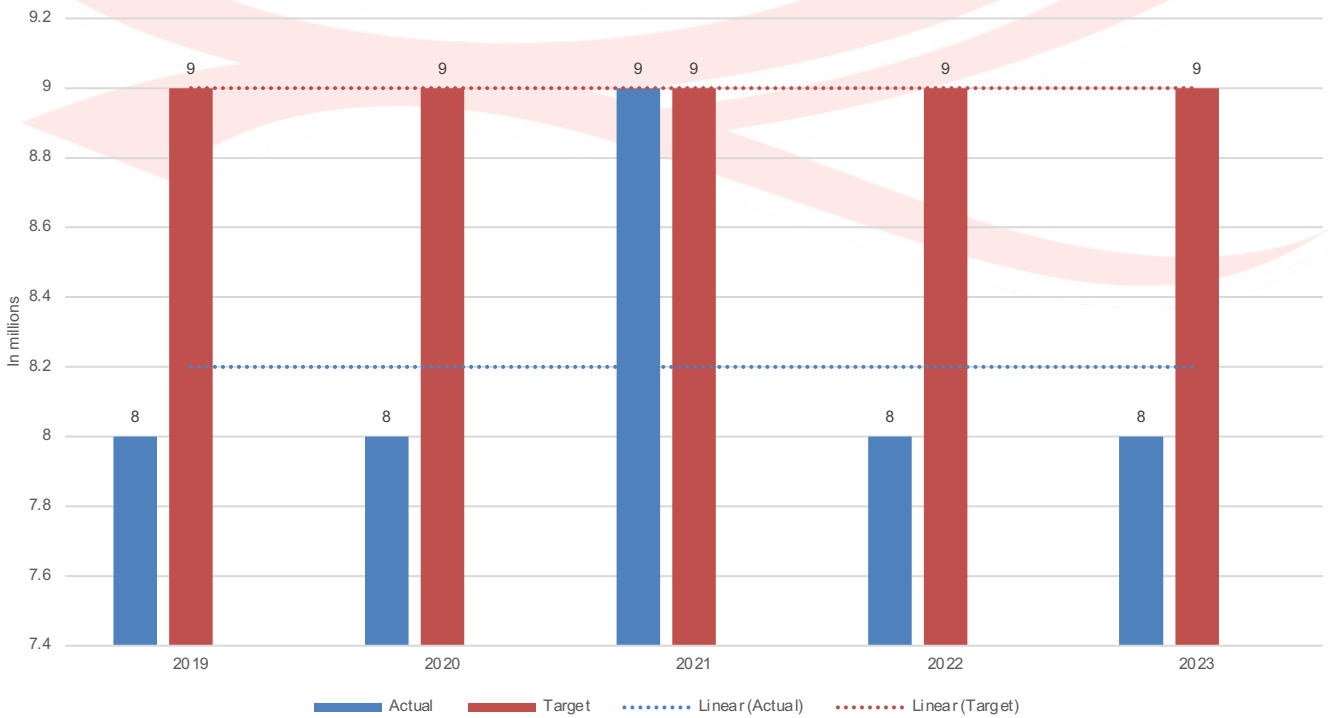
6.1 الإدراك المالي

اكتب هنا.

1-Current Ratio-2019-2023



Over head cost in millions-2019-2023





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

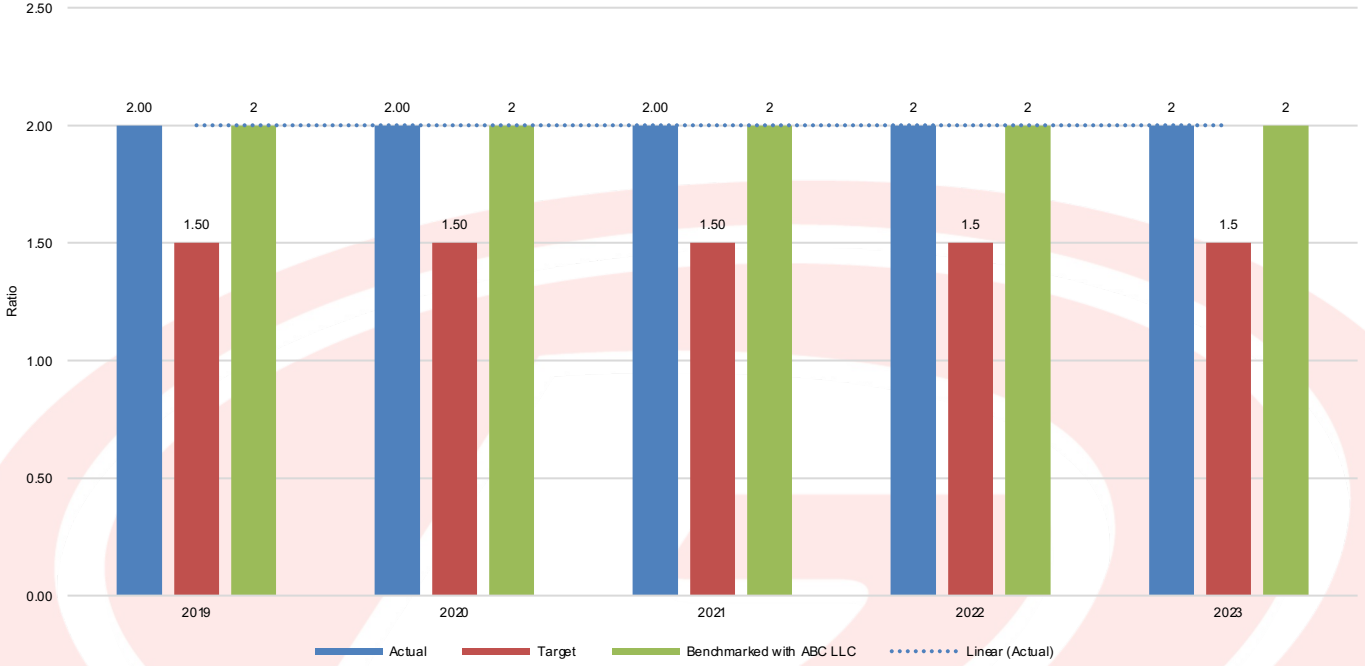
6. النتائج المالية - 100

50

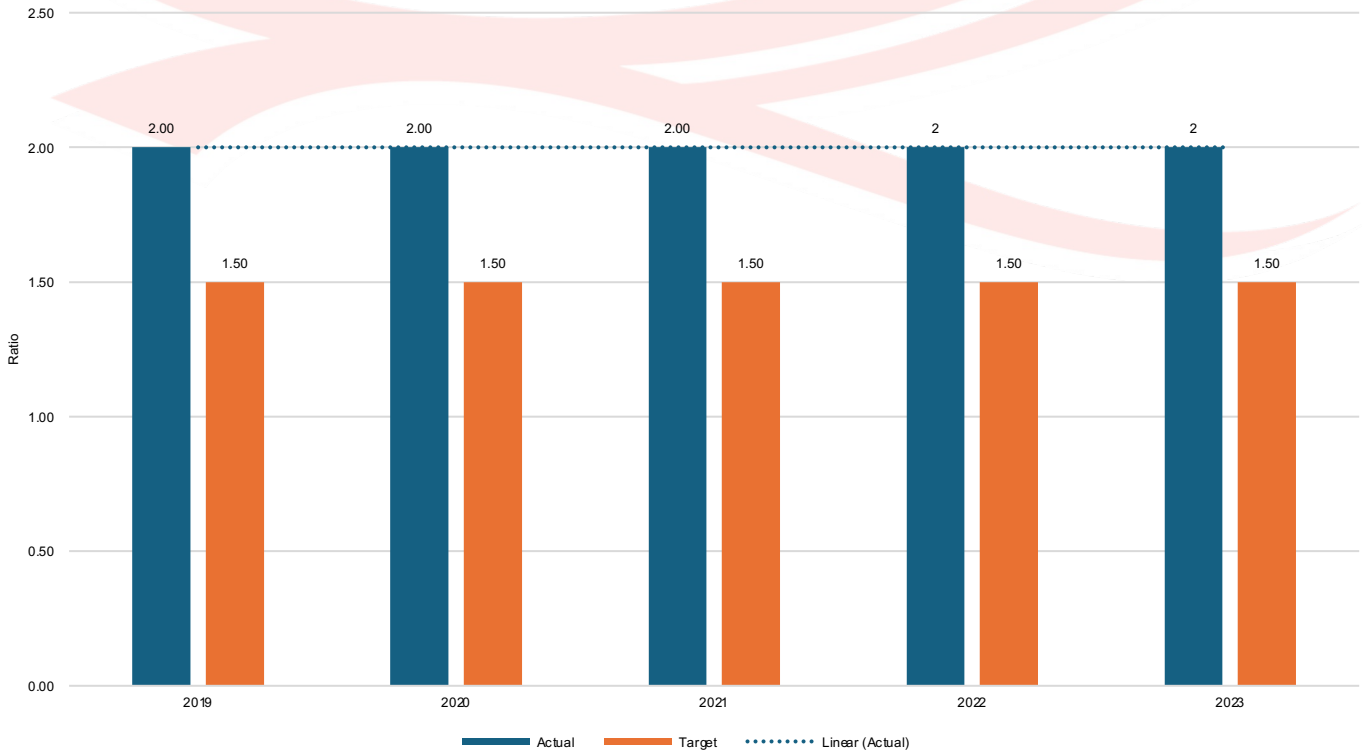
6.2 مؤشرات الأداء المالي

اكتب هنا.

3--Asset Turnover Ratio-2019-2023



4-Net Working Capital Ratio-2019-2023





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

7. نتائج رأس المال البشري - 100

50

7.1 إدراك رأس المال البشري

50

7.2 مؤشرات الأداء

إرشادات الإجابة:

- البيانات الفعلية، والبيانات المستهدفة، وبيانات المقارنة المرجعية للسنوات الثلاث الماضية
- 3 صفحات فقط
- نوع الخط: دبي
- لون الخط: أسود
- حجم خط العنوان: 14
- حجم خط العنوان الفرعي: 12
- حجم خط النص: 10
- هذه الصفحة مخصصة للإرشادات، ويمكن حذفها عند البدء في إعداد الإجابة.



نتائج الاستدامة - 500 نقطة

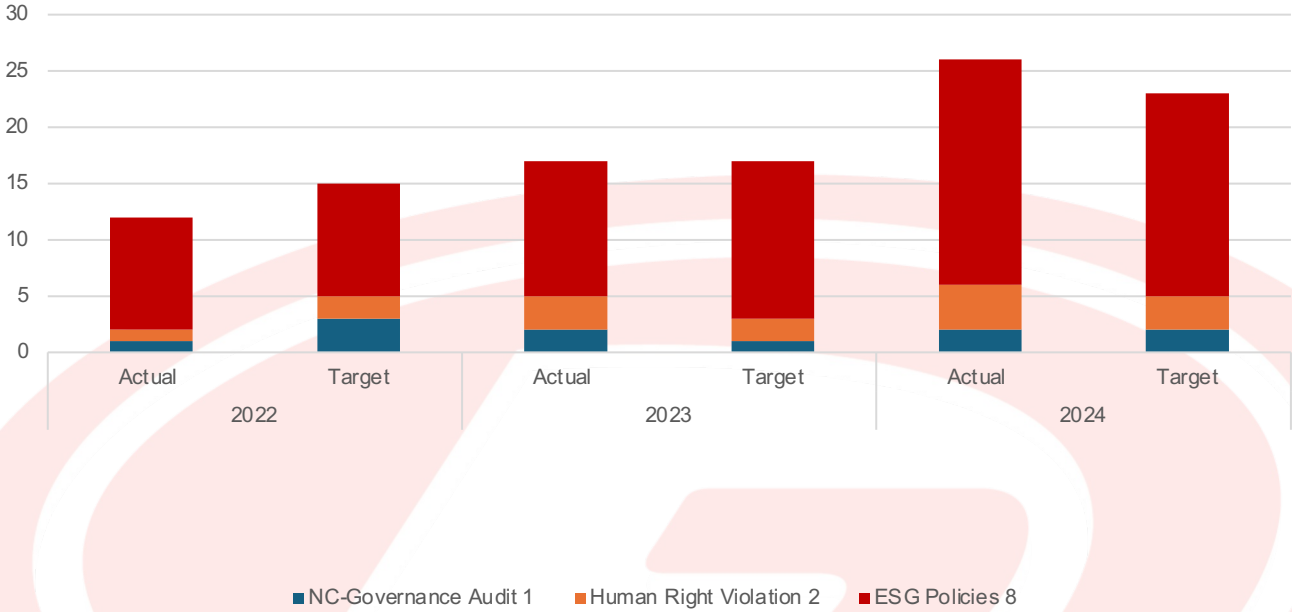
7. نتائج رأس المال البشري - 100

50

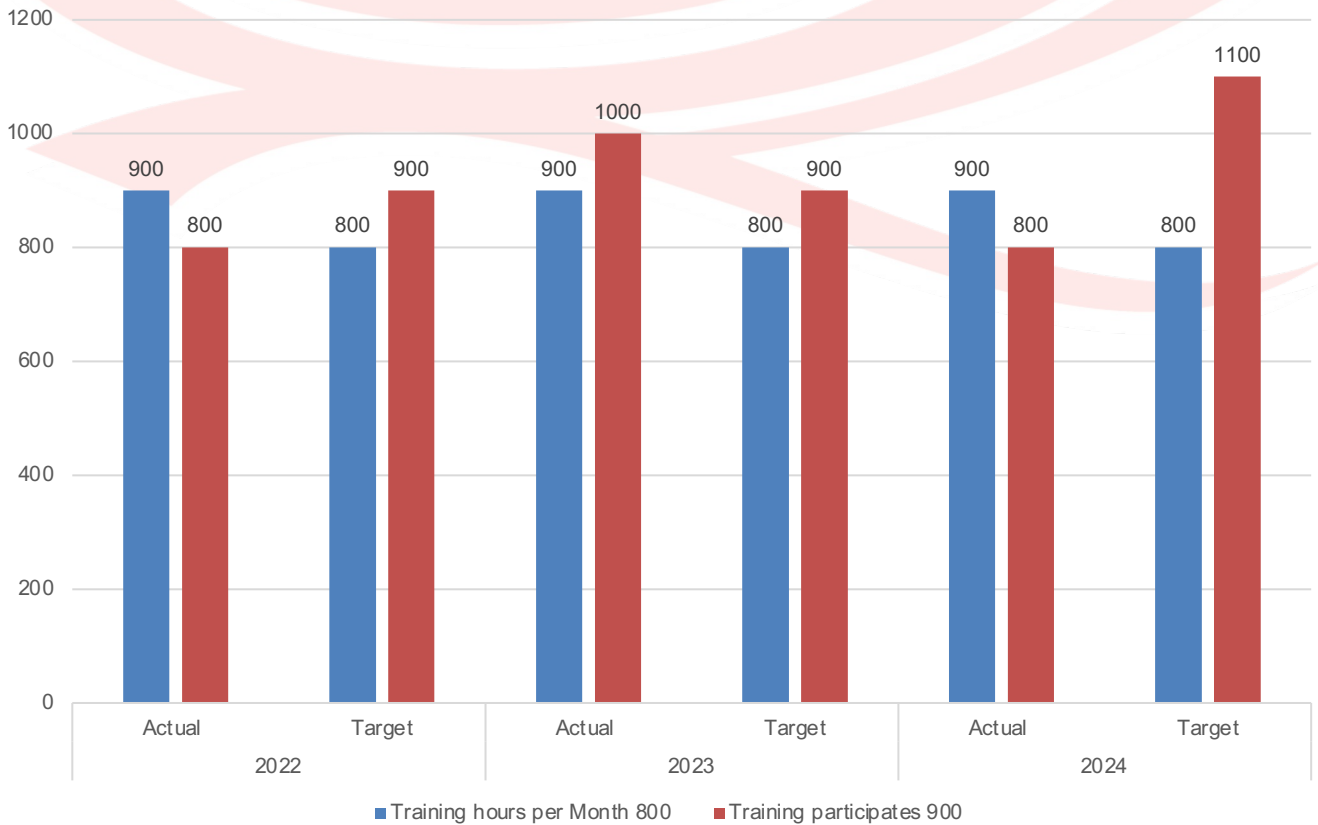
7.1 إدراك رأس المال البشري

اكتب هنا.

18-NC-Human Right Viiolations-ESG Policies-2021-2024



19-Training Hours- Delegates-2021-2024





نتائج الاستدامة - 500 نقطة

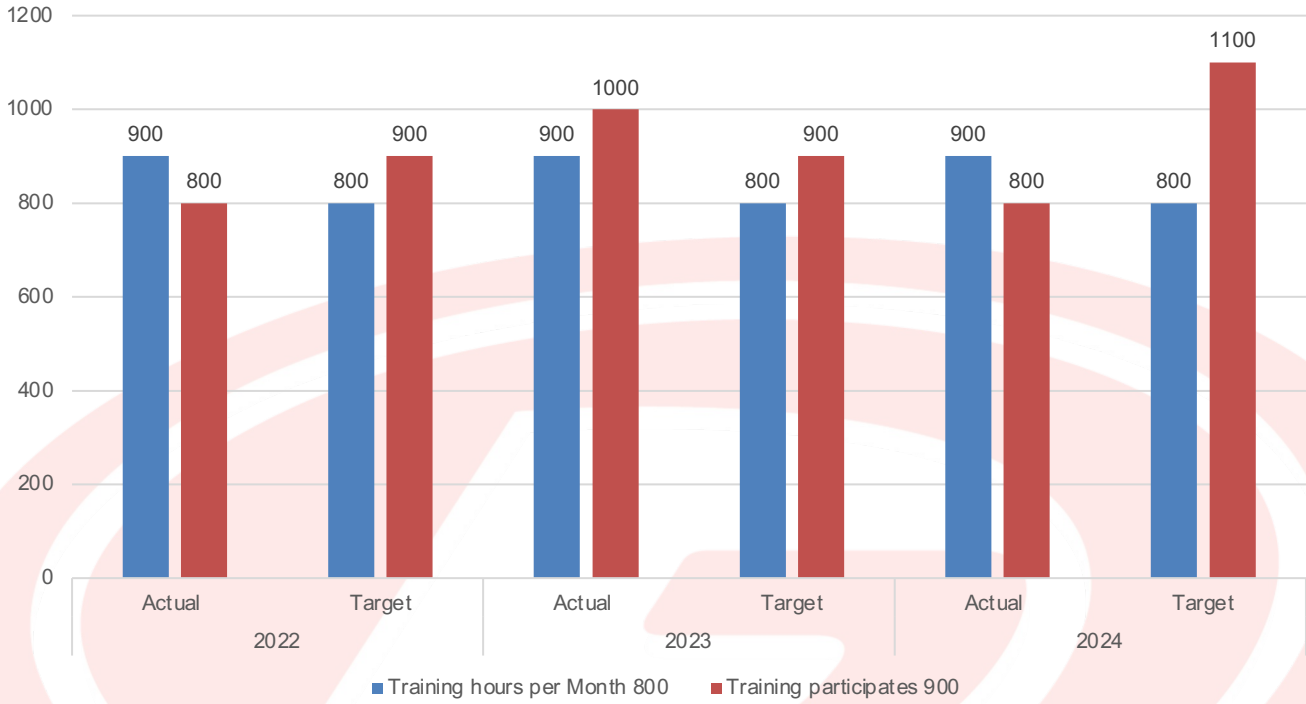
7. نتائج رأس المال البشري - 100

50

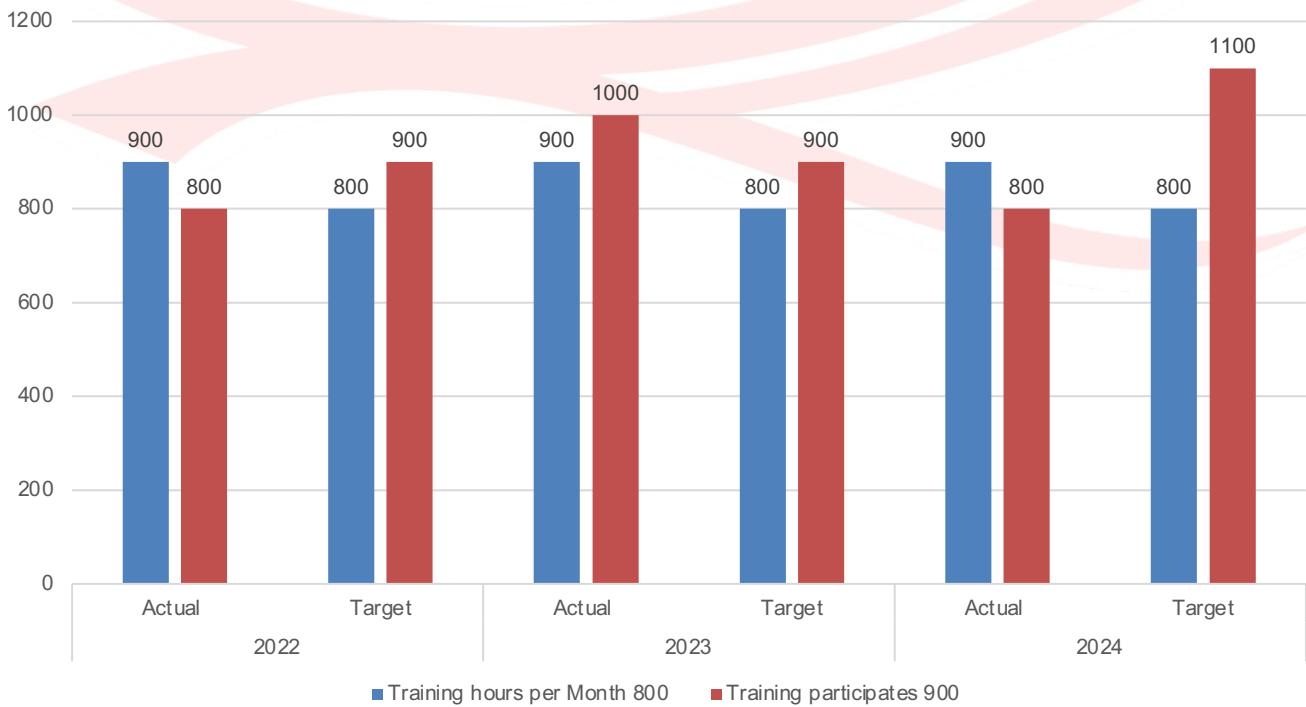
7.2 مؤشرات الأداء

اكتب هنا.

19-Training Hours- Delegates-2021-2024



19-Training Hours- Delegates-2021-2024





GLOBAL SUSTAINABILITY AWARD
جائزة الإستدامة العالمية

شكراً جزيلاً

التواصل مع:

 +971 56 545 7408

 doaa.afifi@dqg.org

 www.dqg.org

